

ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА

- ◎ Трудова дисципліна-це встановлений нормами права порядок взаємовідносин учасників трудового процесу, що визначає точне виконання ними своїх трудових функцій.

Види дисциплінарних стягнень(ст.147 КЗпПУ)

- ◎ Доган
- ◎ Звільнення

Догана

- Дисциплінарний захід особистого немайнового характеру, полягає у негативній оцінці і засудженні поведінки працівника в трудовому колективі

Звільнення

- ⦿ За систематичне порушення трудової дисципліни
- ⦿ За прогул без поважних причин
- ⦿ За появу на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння
- ⦿ За разове грубе порушення трудової дисципліни керівними та деякими іншими працівниками
- ⦿ Вчинення керівником підприємства винних дій, внаслідок чого заробітна плата виплачувалась несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати

Обов'язки працівників

Працівники зобов'язані працювати чесно і сумлінно, своєчасно і точно виконувати розпорядження власника або уповноваженого ним органу, додержувати трудової і технологічної дисципліни, вимог нормативних актів про охорону праці, дбайливо ставитися до майна власника, з яким укладено трудовий договір.

Обов'язки власника або уповноваженого ним органу

- ⦿ Власник або уповноважений ним орган повинен правильно організувати працю працівників, створювати умови для зростання продуктивності праці, забезпечувати трудову і виробничу дисципліну, неухильно додержувати законодавства про працю і правил охорони праці, уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту.

Забезпечення трудової дисципліни(ст.140 КЗпПУ)

- Трудова дисципліна на підприємствах, в установах, організаціях забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної високопродуктивної роботи, свідомим ставленням до праці, методами переконання, виховання, а також заохоченням за сумлінну працю.

Кінець

Іванова Крістіна

04КЗ-17