



РОБОЧИЙ ЧАС

Робочий час: поняття, види

РОБОЧИЙ ЧАС

- *Робочий час - це встановлений законом, колективним договором, трудовим договором (контрактом) час, протягом якого працівник повинен виконувати трудові обов'язки, дотримуючись правил внутрішнього трудового розпорядку.*



НОРМАЛЬНА ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ:

- для працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень; підприємства і організації при укладенні колективного договору можуть встановлювати меншу норму тривалості робочого часу.*



СКОРОЧЕНА ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ:

- *для працівників віком від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень; для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють у період канікул) - 24 години на тиждень; (тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу); для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, - не більш як 36 год. на тиждень; для окремих категорій працівників (учителів, лікарів); 4) для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину-інваліда : за рахунок власних коштів на підприємствах, установах, організаціях*



НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ АБО НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ:

- за угодою між працівником і власником як при прийнятті на роботу, так і в будь-який час роботи; власник зобов'язаний встановити цей час на прохання вагітної жінки; для жінки, яка має дитину віком до 14 років чи дитину-інваліда і таку, що перебуває під її опікою, або здійснює догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку; оплата праці у цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від часу .*



НАДУРОЧНІ РОБОТИ:

- *Надурочні роботи це роботи, що виконуються понад встановлену тривалість робочого дня вони, як правило, не допускаються; власник може застосовувати надурочні роботи лише у виняткових випадках (напр., при відверненні стихійного лиха); вони можуть провадитися лише з дозволу профкому підприємства; законодавство передбачає категорії працівників, яких забороняється залучати до надурочних робіт (напр., вагітних жінок); вони не повинні перевищувати для кожного працівника 4-х годин протягом 2-х днів підряд і 120 годин на рік; вони оплачуються у підвищеному розмірі - за перші 2 год. в 1,5 рази, а з; наступні - у 2 рази .*



РОБОТА В НІЧНИЙ ЧАС - ЦЕ ЧАС З 10 ГОДИНИ ВЕЧОРА ДО 6 ГОДИНИ РАНКУ;

- при роботі в нічний час встановлена тривалість роботи (зміни) скорочується на 1 годину; законодавство передбачає категорії працівників, яких забороняється залучати до роботи в нічний час (напр., осіб, молодших 18 років)*



НЕНОРМОВАНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС

- *Ненормований робочий час Ненормований робочий час - це особливий режим робочого часу, встановлений для окремих професій посад і робіт, який розробляється власником, а також профспілкою (іншим органом, уповноваженим на представництво трудовим колективом) і включається в колективний договір.*





КІНЕЦЬ

Підготувала: Готдієнко Я. І.
04КЗ-17